



---

## ISPETTORATO VIMINALE NUOVA INTESA SULLE REPERIBILITA'

### **“Bocciata la proposta dell’Amministrazione, sostenuta da SIULP-UGL- SIAP e raggiunta una diversa e più equa intesa”**

IN DATA ODIERNA SI E' TENUTA LA RIUNIONE PER L'INTESA SULLE REPERIBILITA' EX ART. 18 ANQ E IL RISULTATO RAGGIUNTO DALLE SCRIVENTI OO.SS E' DECISAMENTE POSITIVO:

**BOCCIATA LA PROPOSTA DELL'AMMINISTRAZIONE, CHE RICALCAVA LA PRECEDENTE INTESA E NON HA RAGGIUNTO IL NECESSARIO 50% PERCHE' ATTENZIONAVA SOLO ALCUNI UFFICI E ALCUNE FIGURE PROFESSIONALI, CREANDO DISPARITA' DI TRATTAMENTO, INIQUITA' E ODIOSI PRIVILEGI.**

LE ORGANIZZAZIONI SINDACALI SIULP, UGL E SIAP CHE L'AVEVANO FORTEMENTE SOSTENUTA **SONO FINITE IN MINORANZA**, A DIMOSTRAZIONE CHE ALL'ISPETTORATO VIMINALE SI E' APERTA UNA NUOVA FASE SINDACALE, DI ROTTURA CON IL PASSATO, ALL'INSEGNA DEL CAMBIAMENTO E PER UNA GESTIONE PIU' EQUA E TRASPARENTE DELLE RISORSE.

TRATTANDOSI DI UN TAVOLO PATTIZIO, DOVE L'OBIETTIVO SINDACALE E' QUELLO DI RAGGIUNGERE LA MIGLIORE INTESA POSSIBILE PER IL PERSONALE, LE OO.SS **SAP - SILP CGIL – COISP - UIL POLIZIA – CONSAP ANIP** HANNO EVITATO UN RINVIO DEL TAVOLO CHE AVREBBE PORTATO AL PENALIZZANTE STOP NELL'UTILIZZO DELLE REPERIBILITA'; HANNO POI AVANZATO PROPOSTE CONCRETE PER RAGGIUNGERE UN'INTESA PIU' EQUA E CON UNA ROTAZIONE DEI DESTINATARI CHE COMPRENDESSE TUTTI GLI UFFICI E TUTTO IL PERSONALE CHE PUO' ESSERE MESSO IN REPERIBILITA'.

L'AMMINISTRAZIONE HA POSITIVAMENTE RACCOLTO I SUGGERIMENTI DELLE OO.SS **SAP - SILP CGIL – COISP – UIL POLIZIA – CONSAP ANIP**, CONDIVIDENDO LA SOLUZIONE DI RAGGIUNGERE L'INTESA CHE FINO AL 31 DICEMBRE PREVEDE UNA DISTRIBUZIONE DI REPERIBILITA' CON UN CRITERIO FUNZIONALE DI ROTAZIONE CHE COINVOLGERA' UNA PLATEA PIU' AMPIA DI PERSONALE.

AL SETTORE SCORTE, CHE GIA' ESPLETA TURNI DI 12 ORE, SARANNO DESTINATE SOLO LE REPERIBILITA' SU CHIAMATA, COMPRESSE LE CHIAMATE IN INTERVENTO NEL CASO DI ANTICIPO DELL'ORARIO DI SERVIZIO.

**L'INTESA RAGGIUNTA CONSENTIRA' UNA MIGLIORE DISTRIBUZIONE DI RISORSE CHE, DOPO ANNI DI BLOCCO CONTRATTUALE E CRISI ECONOMICA, DEVONO ESSERE ASSOLUTAMENTE DISTRIBUITE IN MODO EQUO** PERCHE' CONTRIBUISCONO A FORMARE IL PREMIO PRODUTTIVITA' E CONCORRONO A COSTRUIRE LA FUTURA PENSIONE PER VIA DEL VIGENTE SISTEMA CONTRIBUTIVO.

**LE SCRIVENTI OO.SS VIGILERANNO SULLA CORRETTA APPLICAZIONE DELL'INTESA PER EVITARE VIOLAZIONI E NUOVE CONCENTRAZIONI DI RISORSE SU ALCUNI UFFICI E SU ALCUNE FIGURE PROFESSIONALI.**

ROMA 14 OTTOBRE 2015

SAP – SILP CGIL – FED. COISP – UIL POLIZIA – CONSAP-ANIP  
Giaccardi Guarraggi Timitilli Marcello Di Natale

---